**CARTA DE RECOMENDACIÓN**

Esta carta de recomendación debe ser escrita por un/a académico/a o jefe directo que conozca al postulante.

|  |  |
| --- | --- |
| NOMBRE DEL POSTULANTE |  |
| NOMBRE DEL RECOMENDADOR |  |
| TÍTULO O GRADO ACADÉMICO MÁXIMO |  |
| CARGO |  |
| INSTITUCIÓN O EMPRESA |  |
| EMAIL |  |
| TELÉFONO |  |

1.- ¿Hace cuánto tiempo (años) conoce al postulante? (marque con X según corresponda)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 🞏 Menos de 1 | 🞏 Más de 1 a 3 | 🞏 Más de 3 a 5 | 🞏 Más de 5 a 10 | 🞏 Más de 10 |

2.- ¿Qué relación de estudio o trabajo ha tenido con el postulante? (marque con X según corresponda)

* PROFESOR
* TUTOR O GUÍA DE INVESTIGACIÓN
* JEFE O SUPERVISOR DIRECTO
* OTRO (ESPECIFICAR):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | Indicador | Excelente(10% superior) | Muy bueno(25% superior) | Bueno(40% superior) | Regular(60% superior) | No puedoevaluar |
| 1 | Competencias cognitivas |  |  |  |  |  |
| 2 | Perseverancia para alcanzar objetivos |  |  |  |  |  |
| 3 | Capacidad para trabajar en equipo |  |  |  |  |  |
| 4 | Capacidad de resolver problemas |  |  |  |  |  |
| 5 | Iniciativa y proactividad |  |  |  |  |  |
| 6 | Motivación para el éxito académico |  |  |  |  |  |
| 7 | Relaciones interpersonales |  |  |  |  |  |
| 8 | Capacidad de flexibilidad y adaptabilidad |  |  |  |  |  |
| 9 | Potencial para investigación |  |  |  |  |  |
| 10 | Potencial para docencia |  |  |  |  |  |
| 11 | Autonomía y capacidad de autoaprendizaje |  |  |  |  |  |
| 12 | Madurez emocional |  |  |  |  |  |
| 13 | Habilidad en uso de computador |  |  |  |  |  |
| 14 | Expresión escrita |  |  |  |  |  |
| 15 | Expresión oral |  |  |  |  |  |

Nombre del recomendador: Firma: Fecha: